



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživinski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

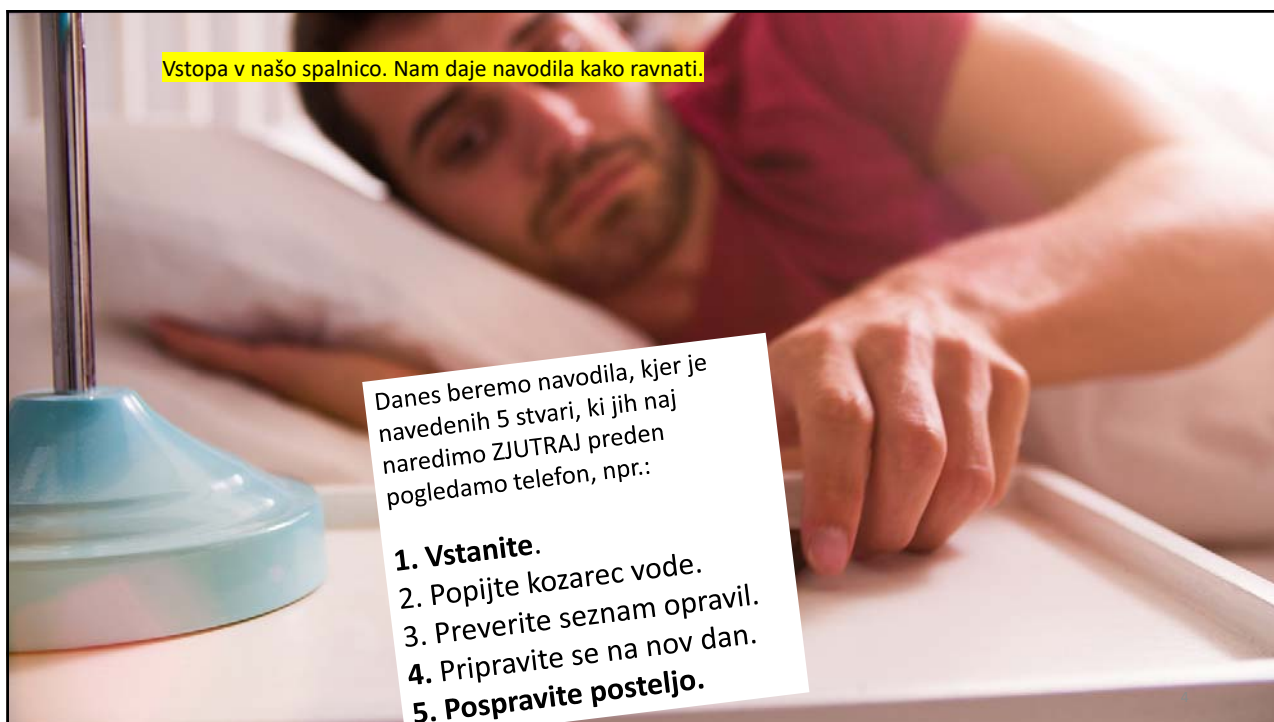


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

Uvajanje sodobnih tehnologij in upravljanje kadrov – vloge vodij in kadrovskih strokovnjakov



Še pomnite?





IKEA PRINCIP: Digitalizirano delovno mesto (kdo koga upravlja?)

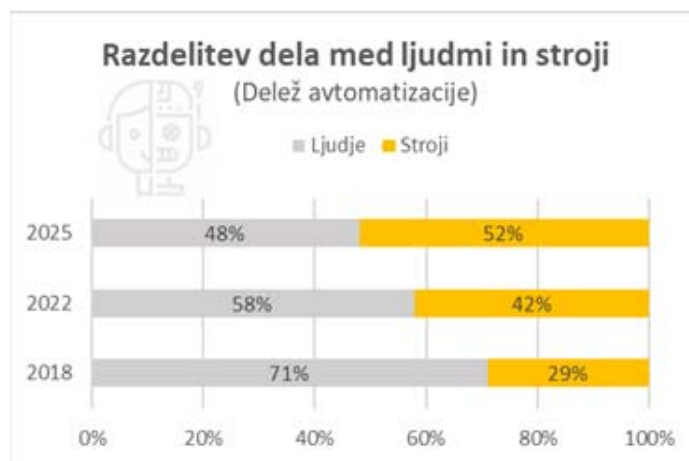
digitalna navodila
nas vodijo

IMENSKO DELA	IMENSKO POKROVILICE	DELICA
DELICA	IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE
IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE
IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE
IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE	IMENSKO POKROVILICE

Delavec uporablja 2 monitorja.
Levi: 3D sestav,
Desni: struktura izdelka, podaja navodila za sestavo in spremlja proces

YASKAWA

Ključni trend bo: prehod od opravljanja dela do upravljanja dela.



Tu bo obvladovanje tehnologije ključno.

World Economic Forum

7

Kako se je spremenilo delo?



Digitalne naprave nas izzivajo na nova področja



IT strokovnjak
Data, cloud

Specialist za
prezračevanje
(strojnik)



Energetski
strokovnjak



Programer
krmilnikov

Elektrotehnik

EUTRIP



Zadnje bariere padajo ...

Gradbeništvo - BIM

Solbit Model Viewer - Zentrale

Datati Modell Überprüfen Kommunikation Auswertung

Modellelemente

- Zentrale
 - Site
 - Building
 - 3rd Story
 - Durchflussmessung
 - Durchflussmessung.0.1
 - Durchflussmessung.0.2
 - Durchflussmessung.0.3
 - Durchflussmessung.0.4
 - Durchflussmessung.0.5
 - Durchflussmessung.0.6
 - Durchflussmessung.0.7
 - Durchflussmessung.0.8
 - Durchflussmessung.0.9
 - Durchflussmessung.0.10
 - Durchflussmessung.0.11
 - Durchflussmessung.0.12
 - Durchflussmessung.0.13
 - Durchflussmessung.0.14
 - Durchflussmessung.0.15
 - Durchflussmessung.0.16
 - Durchflussmessung.0.17

Informationen

Durchflussmessung.0.605

Eigenschaft	Identifikation	Klassifizierung	Position	Merkmale
			Hyperlinks	Part_CADT
Arbeitsnummer	-			
Baujahr	173			
Beschl.Nummer	-			
ObjektID	30713990			
ObjektID	100 114.30 210.00 16.00 45.00 R...			
Beschl.Nummer	-			
FabrikantID	Centro			
GenCode	0.0			
HW	0.0			
Leistung/Eff	0.0			
Manager/Hersteller	0.0			
PH	PH.6			
Produkt	3-Wegige Motorventil			
RaumID	0.0			
St.LB.Num. & Platz	-			
Typ	0.0			
Hersteller	0.0			
Werkstoff	-			
Zona	0.0			






Converse
Non-Skid
The All-American Basket-Ball Shoe

"NON-SKIDS" are picked by champions. They're worn by the crack college teams.

"Non-Skids" are brothers of the famous "Big Nine," with all the Nine Big Points of supremacy—only they're specially designed for Basket Ball work.

"Non-Skids" are made on our exclusive foot-form last, which gives ample toe room, a snug fit over the instep, and proper support.

They have the two-piece quarter instead of the single piece back, which permits shaping the back seam, thus obtaining a perfect fit around the ankles.

Our scientifically designed "Non-Skid" sole of live rubber eliminates all unnecessary weight, owing to our special light gravity compound. There is no inert "ballast" in "Non-Skid" soles.

Let "Non-Skids" help you win! Find the shop that sells them in your town. If brown is preferred, "All Star" is the same type of shoe.

Converse "Sure Foot" (Suction Sole)

Another Converse Shoe that's very popular among basket ball experts who like the "suction sole" type. "Sure Foot" has proved itself in many a contest. Comfortable, fast, sure and durable.

Converse Rubber Shoe Co.,
Factory: Malden, Mass.
Sales Office: 140 N. 4th St., Philadelphia, Pa.
New York: 142 Duane St.
Philadelphia: 20 S. Third St.

Na novo se postavljajo nove razlike



Eni bodo imeli večje puške. Drugi sulice.

Shoe Design

Outer

Inner

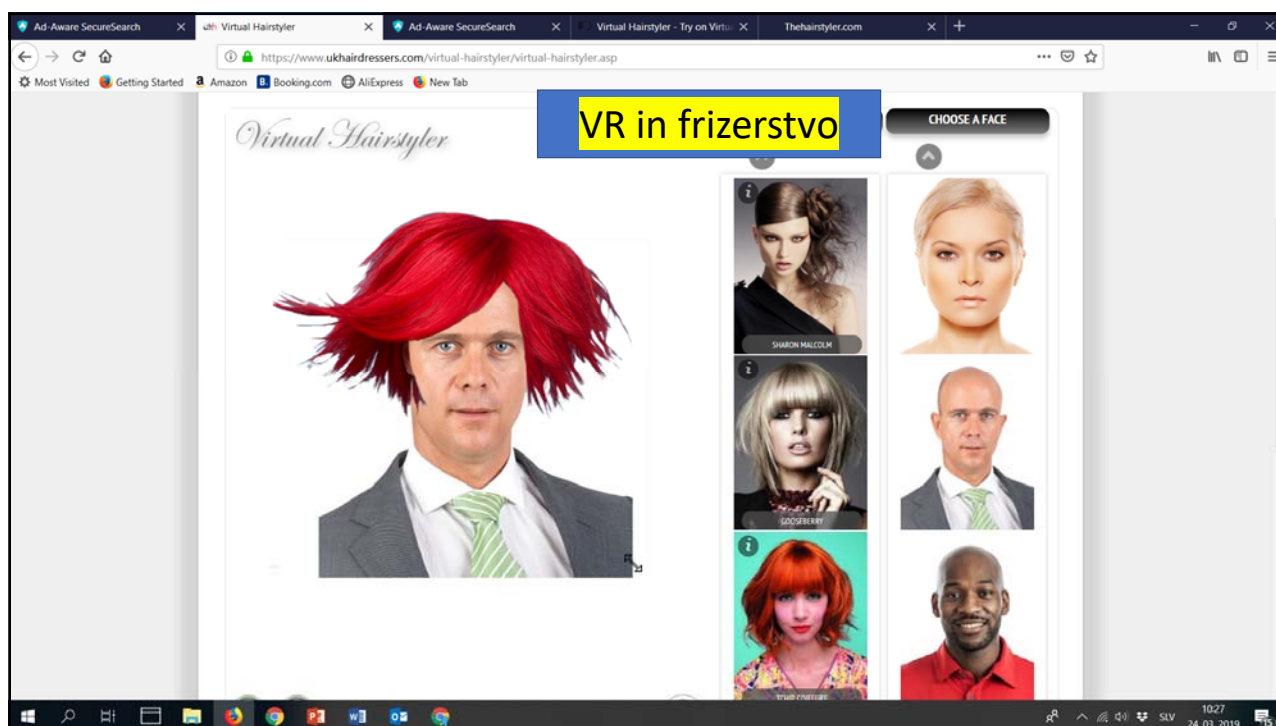
Custom Converse
ADULT SIZES
Any Design

Na daljavo, vračila,
poštnina, kustomizacija

Kupci so „ponoreli“.

Kustomizirano lakiranje nohtov na levi roki

O'2NAILS



Uvajanje sodobnih tehnologij in upravljanje kadrov – vloge vodij in kadrovskih strokovnjakov

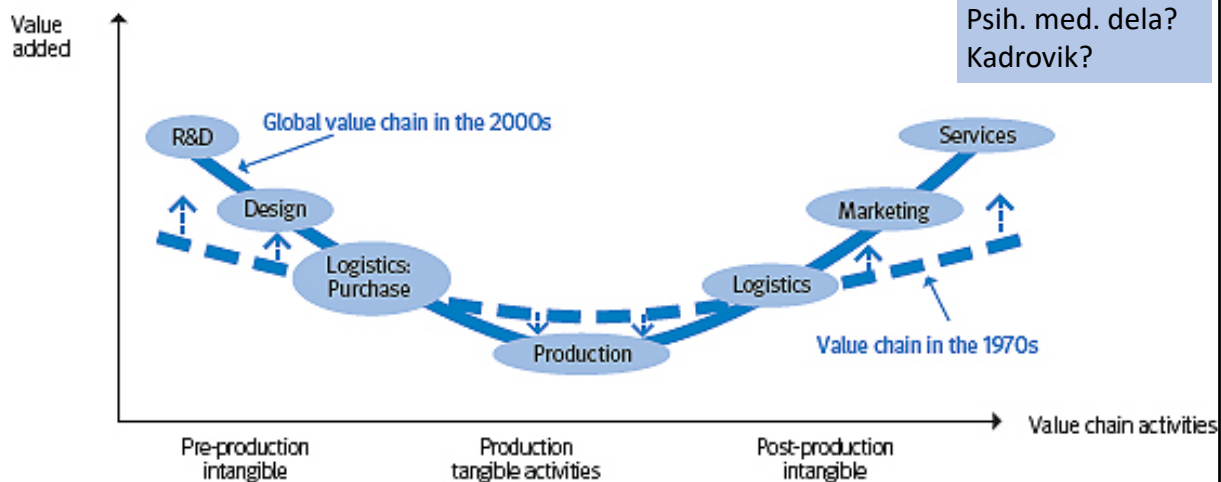


Trend industrije: selitev v Azijo in ugašanje obratov v Evropi se je stopnjevalo.

The smiling curve

Value distribution along the global value chain

Kako ta graf vidi:
 Ekonomist?
 Direktor?
 Psih. med. dela?
 Kadrovik?



Source: "Interconnected Economies Benefiting from Global Value Chains", OECD 2013.



Avtonomnost strojev
 Masovna proizvodnja /individualizacija
 Učinkovitost in fleksibilnost

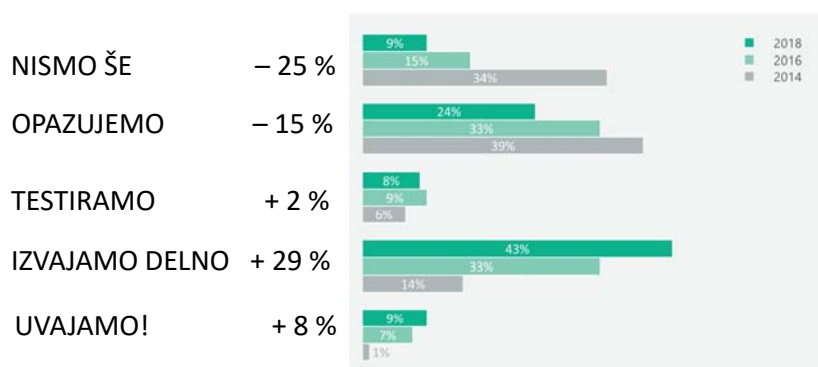
Nasmeh vodij z velikimi puškami.

20

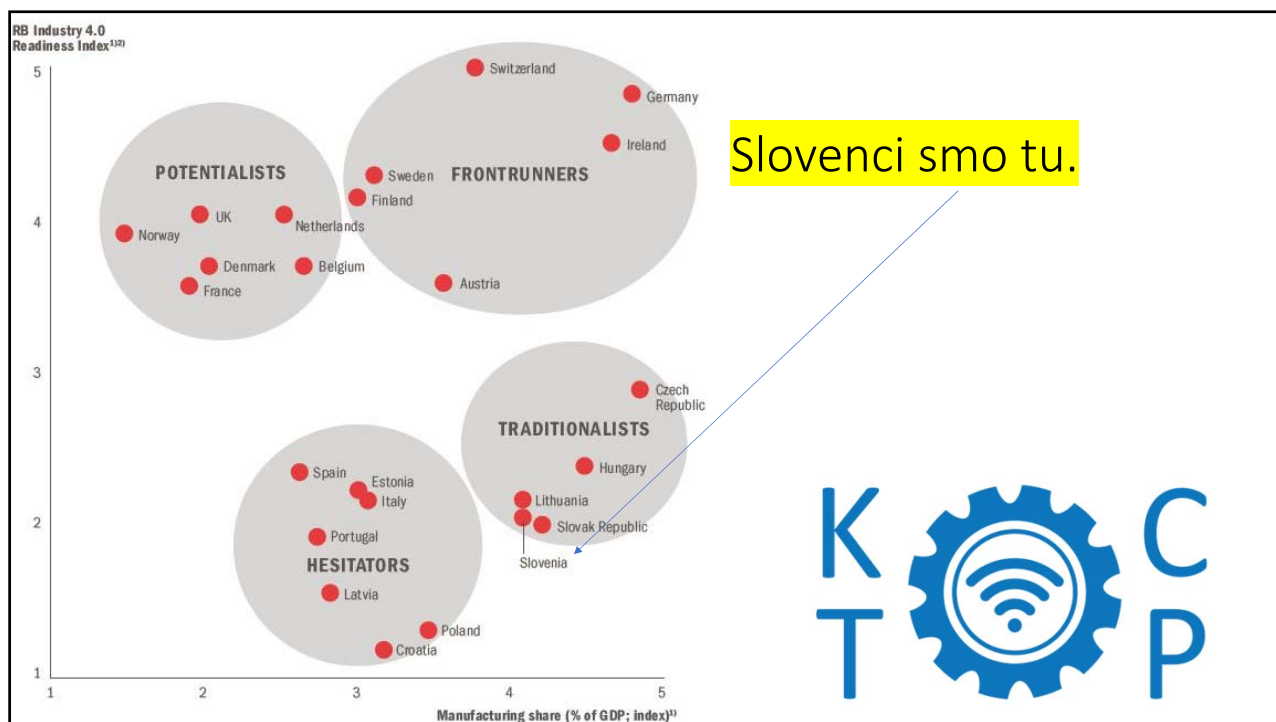
Od katerega leta govorimo o industriji 4.0?

2011

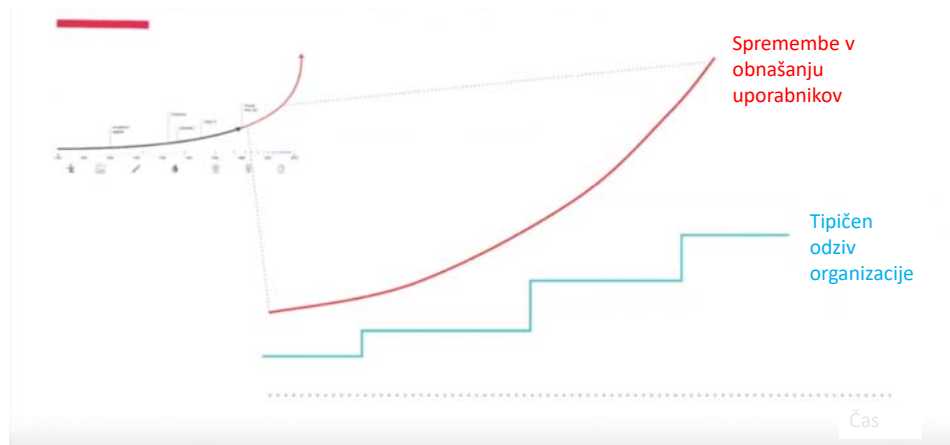
Kako daleč je vaše podjetje na poti k Pametni tovarni ?



V Nemčiji ga „šopajo“



Tipičen odziv organizacij na spremembe vedenja uporabnikov/okolja



LOVE DIGITAL.SI



- Kaj mora vodja vedeti?

**Tehnologija ne rešuje
človeških težav.**

**Tehnologije ne moreš
kar vreči v ljudi.**

**Umetna inteligenca ne
nadomesti človeške
inteligence.**



Kompetence ali ...

- Kaj morate obvladati, pa se o tem niste čisto nič/malo učili?
- Kje in kako pridobivate znanje?
- Vaš odnos.



„GRIT“

- »**karakteristike osebe**«, ki so **nujne, vendar ne zadostne** za učinkovito in/ali superiorno opravljanje dela.
- Gre za mešanico motivov, sposobnosti, samopodobe, družbenih vlog ter celoto znanj, ki jih posameznik uporablja v določeni situaciji.



„EXPERT“

- **zmožnost izvajanja aktivnosti** v določenem poklicu skladno z identificiranimi standardi zaposlitve ter merilo output-a izobraževalnega procesa.
- Kompetence se nanašajo na sposobnost uporabe in povezovanja znanja, spretnosti in veščin v izobraževalnih, profesionalnih in osebnih situacijah.
- Kompetence razvrščamo glede na kompleksnost, samostojnost in odgovornost ravnanja.
- Ločimo generične in poklicno specifične kompetence.

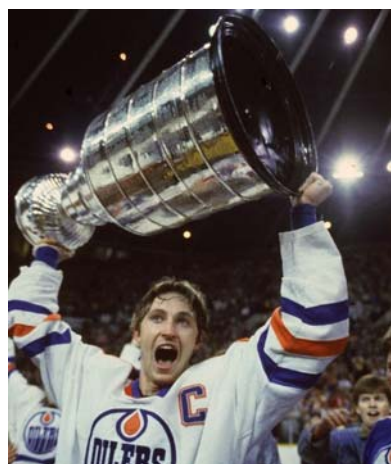
„PERFORM“

- »**funkcije/kompetence podjetja**« s področij povezanih s človeškimi viri, ki se lahko opravljajo odlično ali manj odlično, kjer so možne izboljšave, ki se dosežejo z voljo vodstva, usposobljenostjo in kompetentnostjo timov ter konkretnimi ukrepi in merljivimi cilji.



Sistemski pogled

- Najboljši direktorji **postanejo arhitekti organizacije**, imajo sistemski pogled na vire (processe, upravljanje, kulturo, kompetence in tehnologije) in jih zgradijo v celovito organizacijo za realizacijo posamezne strategije.
- Komunikacija: ne kakšne spremembe bodo, ampak **zakaj bodo in kaj bodo prinesle**



“Skate to where the puck is going, not where it has been.” Wayne Gretzky

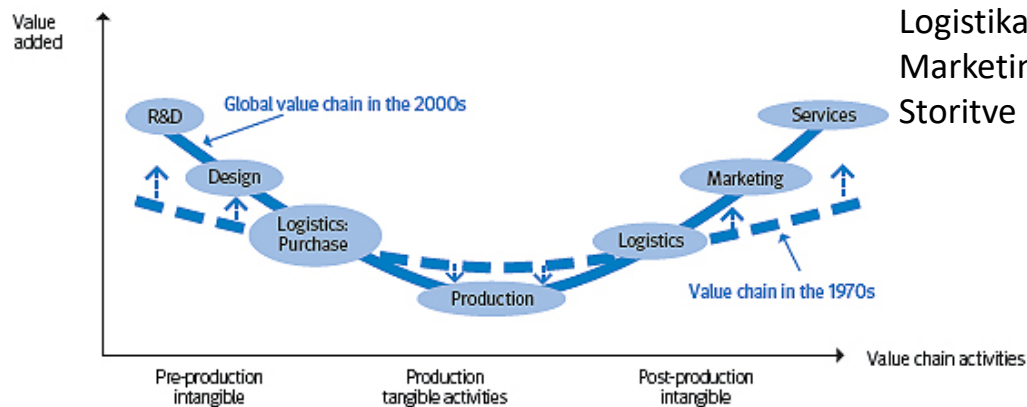
Vpliv novih tehnologij (I4.0) zahteva strateško planiranje glede delovne sile (kadrovski)



za razvoj gre:

organizacijske kulture, ki zahteva od organizacij neprestano spremembo obstoječega stanja, eksperimentiranje in pripravljenost na neugodne poslovne izide.

Poklici prihodnosti



Source: "Interconnected Economies Benefiting from Global Value Chains", OECD 2013.

?

R&D

*IKT

Dizajn

*IKT

Logistika (nabava)

*IKT

Proizvodnja

*IKT

Logistika

*IKT

Marketing

*IKT

Storitve

*IKT

**spoznavanje
možnosti/tehnologije**

**pripravljenost
na spremembe**

**motivacija
za učenje**

Strateško/vodstveno

Operativno/tehnično

Splošno

Vodje osmislijo drugi dve dimenziji s strateškim razvojem digitalnih aktivnosti organizacij za doseganje ciljev in namenov organizacij:

- Poslovni cilji
- Optimizacija delovanja
- Prihranki in rezultati
- Povečano zadovoljstvo uporabnika/zaposlenih

Strateško/vodstveno

Operativno

Splošno

**Procesi, vodenje, tehnologija,
Motivacija, Vizualizacija, stabilizacija**

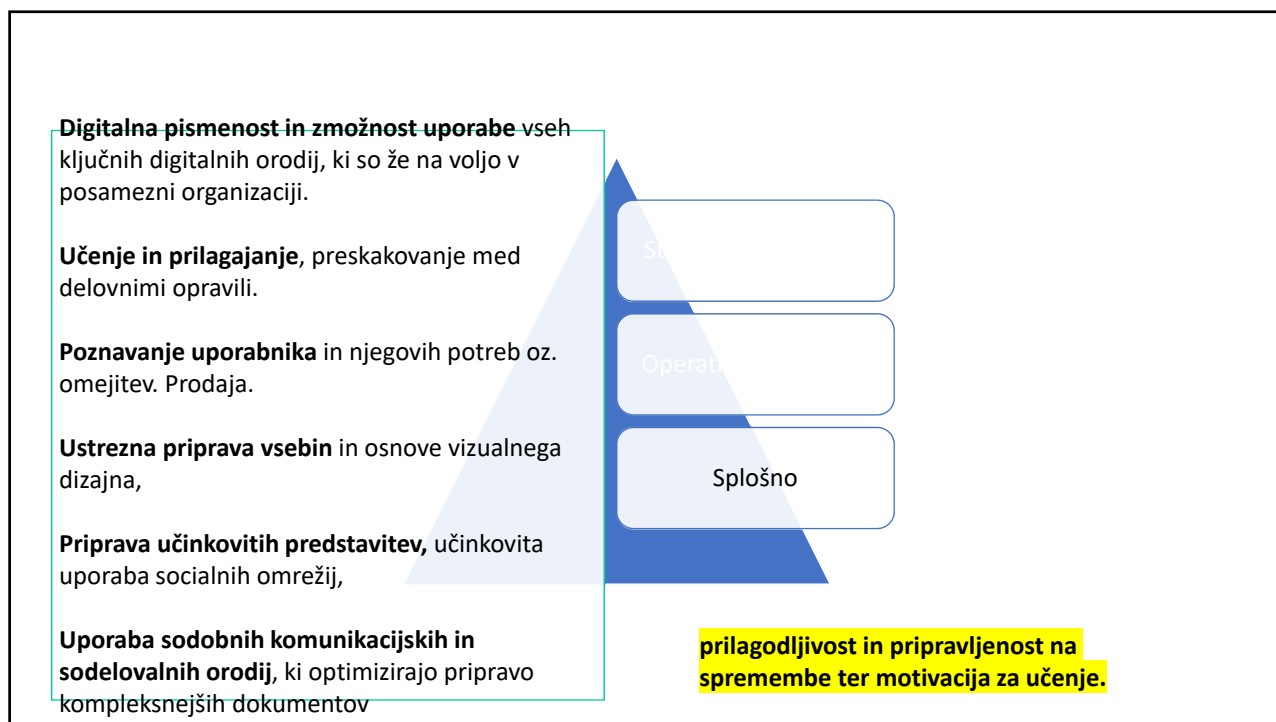
- **Tehnična znanja** (poznavanje okolij in rešitev), horizontalno in vertikalno **povezovanje**, integracija sistemov
- **Načrtovanje in izvedba** projektno delo, načrtovanje IKT rešitev, vodenje projekta, razumevanje uporabnika, naročniško delovanje, JN
- **Uporaba** upravljanje podatkov, analize, prenova procesov, ki jih omogoča raba digitalne tehnologije, spremljanje ponudbe digitalnih rešitev in trendov
- **notranji prenos znanja**

Strateško

Operativno/tehnično

Splošno

**Napredno tehnično znanje specialistov za digitalna ter operativna področja
Povezovanje (interno in zunanje) za „stranko“ in „kupca“**



Javni Stipendijski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad Republike Slovenije

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINSKE
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE PRAVICE

EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD

Kako poteka:

Uvajanje sodobnih tehnologij in
upravljanje kadrov – vloge vodij
in kadrovskih strokovnjakov

K T C P

Razvoj kompetenc

USPOSABLJANJE



REZULTAT

39

Definirajmo skrito polje

USPOSABLJANJE

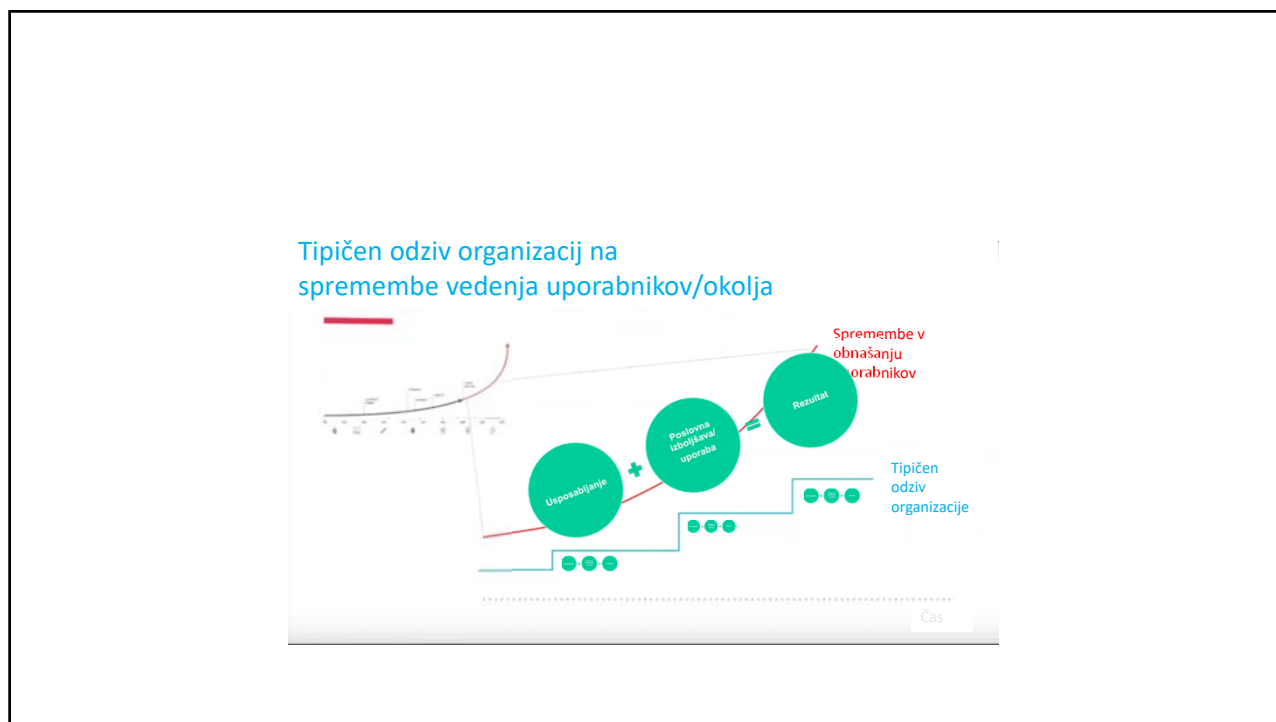
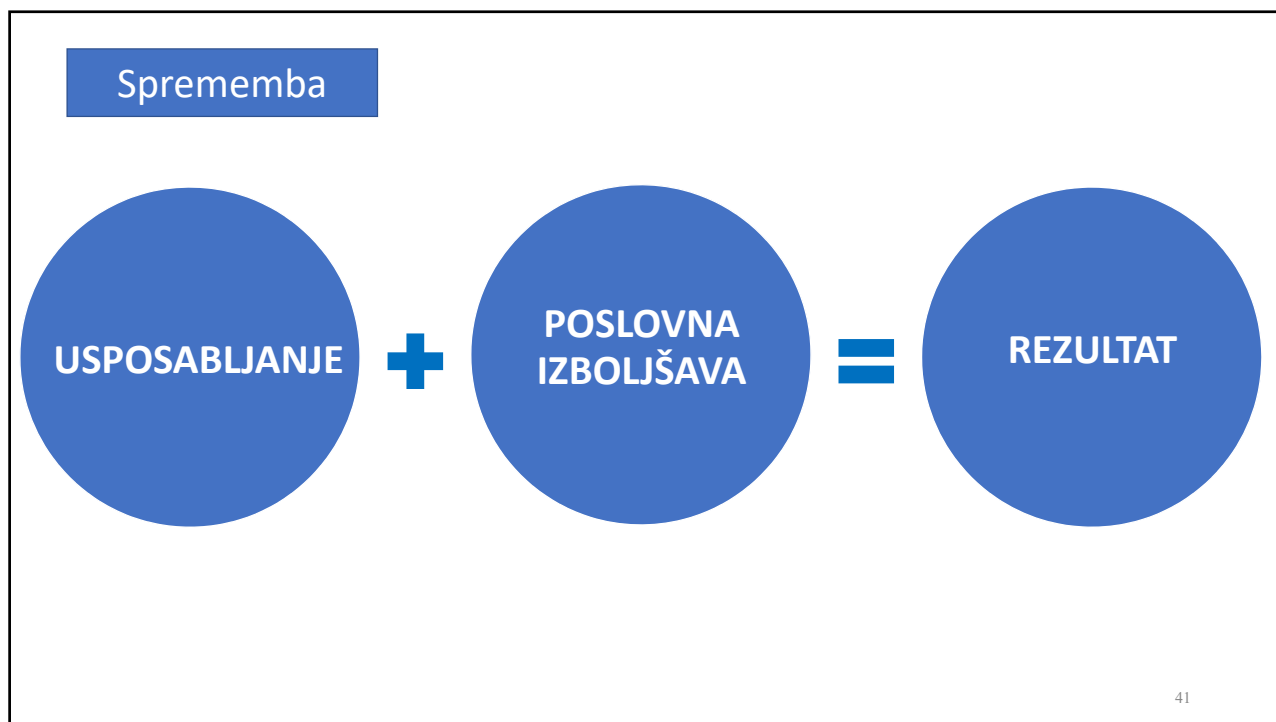


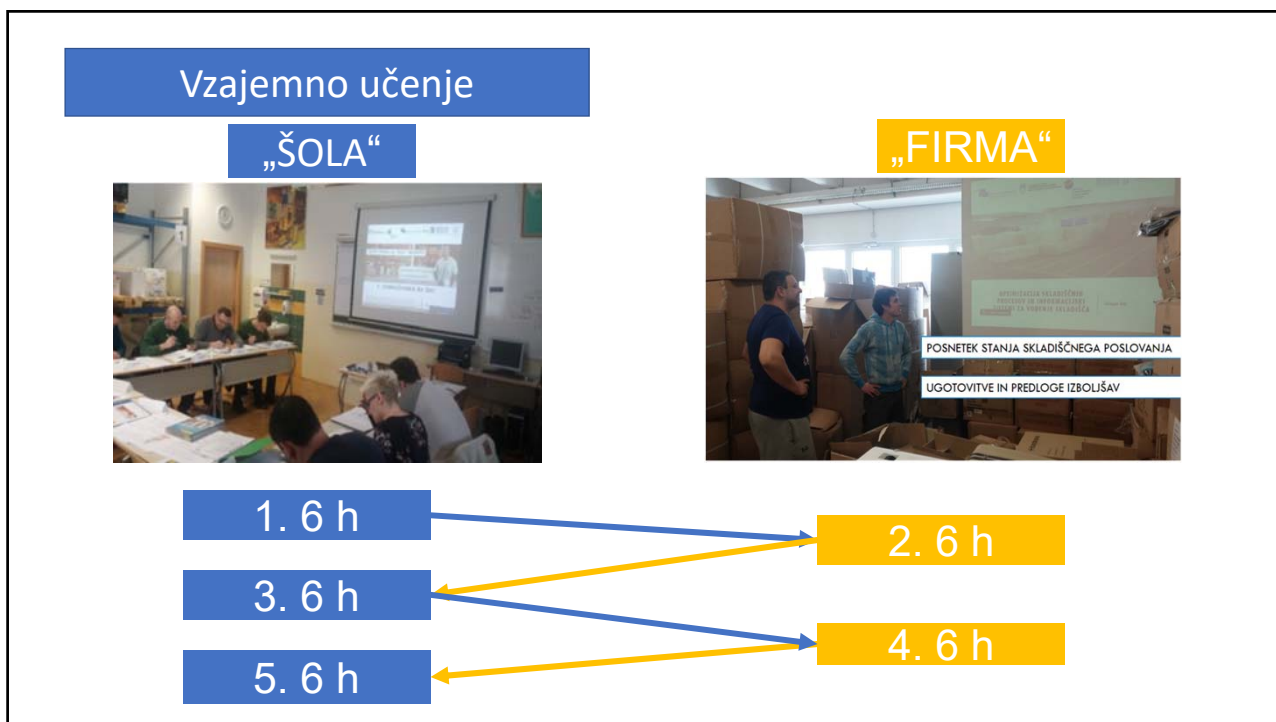
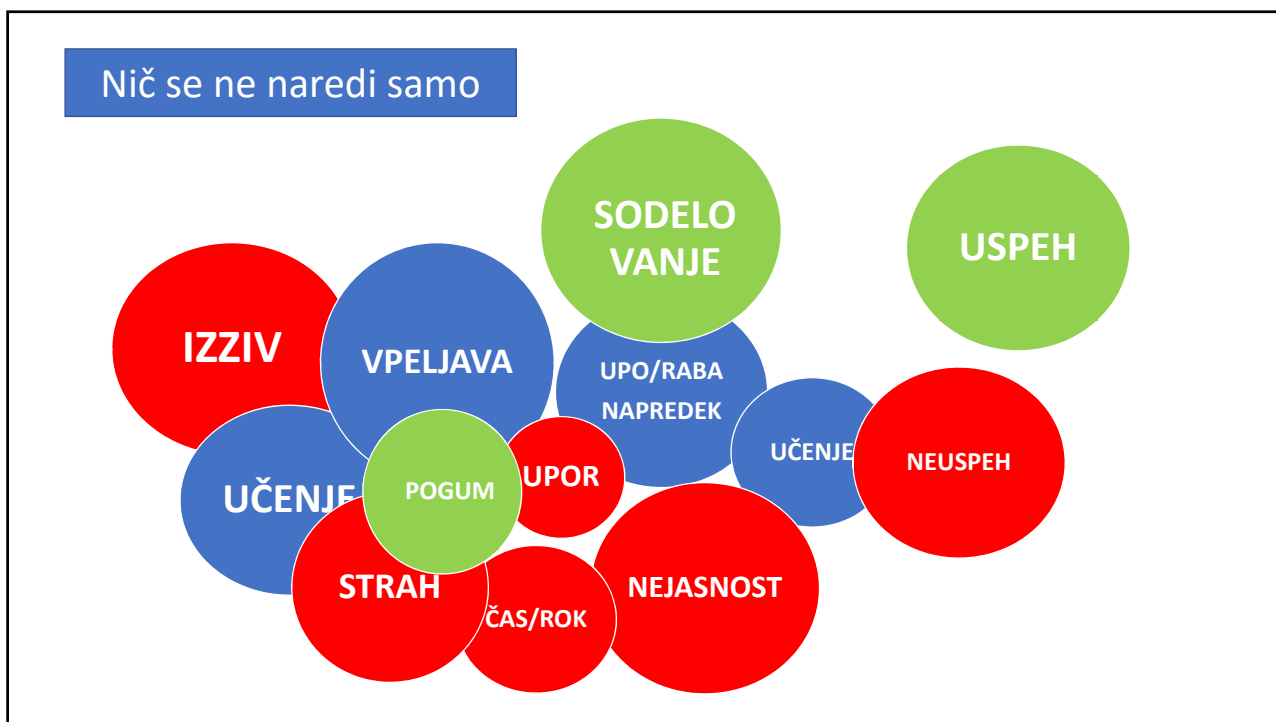
?



REZULTAT

40





Primer usposabljanja v podjetju

01-10-01



Prejšnje stanje



Prenovljeno stanje



Velika znanja za mala skladišča

Uporabnost
tako,
teorija in
praksa



izzivi



preveč operativen fokus, premalo časa se nameni strateškemu razmisleku.

Ni virov za spremembo

Vodenje in način dela je vezan na **ustaljene navade**

(Pre)več pozornosti **upravljanju zaposlenih** kot na privabljanju in upravljanju talentov.

Strah

Preveč vsega → stabilizacija.