

Kompetenčni center tovarn prihodnosti (KOC-TOP) povezuje 50 naprednih podjetij v razvoju znanj za uspešno uvajanje najsodobnejših tehnologij ter s tem povezano nadgradnjo kompetenc kadrov v slovenski industriji. S partnerji SRIP ToP, GZS-Združenjem kemijske industrije ter Fakulteto za strojništvo Univerze v Ljubljani vas vabimo na

1. TOP konferenco: »Vodenje ljudi v tovarnah prihodnosti«, v četrtek, 19. 3. 2020, ob 9:00, Yaskawa Europe Robotics v Kočevju.

Malo predavanj, veliko interaktivnega dela v majhnih skupinah, predstavitev dobrih praks, vprašanja in odgovori, ogled podjetja Yaskawa.

Osrednji proces v projektu Kompetenčni center tovarn prihodnosti (KOC-TOP) predstavlja **6 tematskih TOP konferenc za vodstvene kadre** za demonstracijo, razumevanje in **pospešeno uvajanje Industrije 4.0 oz. pametnih tovarn**. Namenjene so timom **3 ključnih oseb** iz vsakega podjetja - **direktorjem/članom uprav, glavnim kadrovikom in glavnim tehnologom**. Potekale bodo do spomladi 2022 v različnih podjetjih, ki so napredne rešitve že vpeljale.



V tem procesu bomo identificirali specifične potrebe podjetij, na podlagi katerih bomo lahko pripravili ter izvedli niz fokusnih **usposabljanj po meri podjetij** za različne profile delovnih mest in s tem sprožili proces nadaljnega usposabljanja za napredovanje v prihodnost.

Vsaka konferenca bo imela svojo **vodilno temo**, ki jo boste lahko pomagali sooblikovati tako, da bo odgovarjala na **izzive, s katerimi se v podjetjih soočate** pri uvajanju poslovnih procesov, tehnologij in nadgradnji kompetenc kadrov za tovarne prihodnosti.

Prvi dogodek organizira Fakulteta za strojništvo v Ljubljani, laboratorij LASIM, kot zunanje usposabljanje KOC-TOP. Program konference prejmete po prijavi na konferenco.

Priporočamo, da iz vsakega partnerskega podjetja **prijavite po 3 udeležence – vodstvene kadre, saj so za tovarne prihodnosti potrebne celovite spremembe**.

[Prijave sprejemamo do 19. 2. 2020 oz. do zasedbe mest na tej povezavi!](#)

Po prijavi vam bomo izstavili račun za **kotizacijo, ki znaša 120 € in DDV**, ki jo prosimo nakažite **do 3. 3. 2020 na podračun pri UJP: 01100 6030707507; sklic 00 519, Fakulteta za strojništvo, Ljubljana**. Kotizacija vključuje sodelovanje na konferenci, predvidena gradiva, osvežitev med odmori in kosilo. Ob registraciji na konferenci udeleženci predložijo potrdilo o plačilu kotizacije. **Podjetjem, ki so partnerji v KOC-TOP, se del kotizacije povrne** glede na velikost podjetja.

Kontakt: Mihael Debevec, tel.: 01 477 17 25, e-pošta: top-konferenca@fs.uni-lj.si.

Vsebina dogodka:

- **izmenjava dobrih praks in mreženje z** direktorji in strokovnjaki iz 50 najbolj prodornih podjetij,
- predavanje na vodilno temo: **»Učinkovita orodja za vodenje ljudi v tehnološko zahtevnih podjetjih.«** (dr. Peter Metlikovič),
- kako smo s pomočjo **digitalnega dvojčka** zasnovali kočevsko tovarno: **prof. dr. Niko Herakovič** in dr. Hubert Kosler, **industrijska inovatorja in prejemnika Puhove nagrade 2019** za vrhunske dosežke na področju industrijske robotske tehnologije,
- primeri z prakse: **»Vodenje ljudi, izkušnje in izzivi podjetij«**, delo v skupinah,
- **ogled podjetja Yaskawa, Kočevje**, vprašanja gostitelju,
- izbor teme naslednje konference in **dogovor o usposabljanjih za različne profile zaposlenih**, ki se bodo izvajala v vmesnem obdobju za praktičen napredek v podjetjih.



ORGANIZATOR

UL FS LASIM

Prof. dr. Niko Herakovič

Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za strojništvo*



LASIM
LABORATORIJ ZA STREGO, MONTAŽO
IN PNEVMATIKO

PODPORNA PARTNERJA



Gospodarska
zbornica
Slovenije
Združenje kemijske industrije

Program konference:

Projekt KOC-TOP sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.



8:30 do 9:00, prijave udeležencev

- 9:00 (20 min), pozdrav udeležencem in napoved programa
- 9:20 (60 min), debata v 10 majhnih skupinah na temo »vodenje ljudi«: vaše izkušnje glede vodenja ljudi (20 min), menjaš skupino (10 min), poročanje skupin (30 min)
- 10:20 (20 min), dr. Peter Metlikovič, plenarno predavanje na vodilno temo: »Učinkovita orodja za vodenje ljudi v tehnološko zahtevnih podjetjih.«

10:40 (30 min), odmor za kavo s prigrizkom

- 11:10 (30 min), prof. dr. Niko Herakovič: »Kako smo z digitalnim dvojčkom in posnetkom stanja na Japonskem in Kitajskem zasnovali tloris in proces YER.«; dr. Hubert Kosler: »Kaj smo se naučili na poti do nove tovarne.«
- 11:40 (100 min), voden ogled proizvodnje, skladišč in oddelkov v 6 skupinah. Vsak udeleženec napiše svoje glavno vprašanje na listek. Ta vprašanja bomo grupirali v 4 skupine, za 4 delavnice po kosilu.

13:20 (60 min), kosilo

- 14:20 (40 min), vprašanja gostitelju – odgovori v 4 delavnicah.
- 15:00 - 15:30, skupna sekcija, poročanje 4 skupin.
- 15:30 - 16:00, volitve vodilne teme do naslednje konference in določitev predlogov aktivnosti. Kratke informacije o delu KOC TOP, organizacijski detajli in sklep konference.

Vaša priprava na prvo konferenco:

- V podjetju pogledajte, kakšne so vaše izkušnje glede kulture vodenja in sposobnosti sodelavcev za vodenje ljudi. Možna vprašanja za diskusijo v podjetju: Navedite, katere vloge pri vas po organigramu vodijo ljudi; skupinovodja, mojster, vodja linije, izmenovodja, vodja delavnice, vodja oddelka, ...? Koliko ljudi poroča nekemu posamezniku (celo v vojski redko več kot 5.) Kako ste definirali potrebna znanja glede na kompleksnost vodenja? Kako ste določili, koliko teh znanj imajo vaši posamezni vodje? Kateri so bili glavni manjki? Kako ste določili programe usposabljanja, mentorstvo? Kako spremljate učinkovitost usposabljanja? Katera zunanja usposabljanja so se obnesla? Koliko je fluktuacije, kako je z uvajanjem novih sodelavcev? Ali je vsak vodja s svojim predpostavljenim pisno dogovoril, kaj se pričakuje od njega? Ali imata tedenski 1-1 coaching razgovor? Kako so vizualizirani plani in pričakovanja, kako se spremljajo? Kateri kazalniki so dogovorjeni, kako se spremljajo, kako se vključuje vse sodelavce? Kako se vizualizirajo problemi: kakovost, zastoji, vzdrževalne teme? Ali se v vaši kulturi išče rešitev problema, ali krivca? Kako pogosto in na kakšen način se člani vodstvene ekipe odpravijo na obhod procesa, kako dobro znajo opazovati, poslušati, se učiti, se povezati s sodelavci, prepoznati glavne teme, podpirati bistvene izboljšave? Kako se določijo projekti izboljšav, vodja, sponzor, kako se spremlja uspeh, kakšen odstotek sodelavcev je aktivno vključenih v projekte izboljšav? Koliko sodelavcev je aktivno motiviranih, koliko jih pusti možgane pri vratarju? ltd.
- Mogoče si natisnite kakšen primer obrazca, zapisa, fotografijo vizualizacije, za lažjo debato v majhnih skupinah.
- Zapišite si konkretna vprašanja, ki bi jih želeli predebatirati na konferenci. Pridite z dobro voljo. Te konference bodo medsebojna podpora na skupnem potovanju.